

Entreprise citoyenne, SPIE assume sa responsabilité sociale et fait de la diversité l'une de ses priorités. Cela se traduit par la volonté d'assurer l'égalité des chances pour tous au sein du Groupe, et se concrétise par une charte qui formalise ses engagements, déclinée en actions fortes dans toutes les filiales et entités.

Une charte de la diversité pour formaliser nos engagements...

Si la diversité relève de la responsabilité sociale, c'est également un atout : elle stimule le développement de l'entreprise, valorise son image, accroît le bien-être de ses collaborateurs.

C'est pourquoi SPIE a mis en place une politique volontariste contre les discriminations, pour l'égalité des chances et l'égalité de traitement. Cette politique a fait l'objet d'une charte de la diversité, communiquée à tous les collaborateurs, comme à nos clients, fournisseurs et partenaires.

...des comités pour les concrétiser

SPIE a créé un Comité Diversité Groupe en 2008. Composé de représentants des filiales du Groupe, il suit l'avancement des actions, analyse l'évolution des principaux indicateurs et définit des actions prioritaires. Des Comités locaux sont progressivement mis en place au sein des filiales pour relayer les actions. Le Comité Diversité s'appuie sur l'implication de tous. Managers et salariés sont au cœur des actions, ils promeuvent la diversité au quotidien auprès de leurs collègues, clients et fournisseurs.

Améliorer la mixité femmes-hommes, un chantier permanent

SPIE évolue dans un secteur technique, encore traditionnellement très masculin. Le Groupe s'efforce donc d'assurer un certain équilibre dans ses équipes en promouvant ses métiers auprès des femmes. Pour cela, les filiales et les entités mènent, tout au long de l'année des actions de communication auprès d'écoles d'ingénieurs, de management ou des filières techniques visant à mieux faire connaître la variété des métiers et des activités de SPIE

Vers une répartition harmonieuse des générations

Nos collaborateurs seniors sont détenteurs de savoir-faire essentiels qu'ils transmettent aux salariés plus jeunes et/ou moins expérimentés.

De nombreuses actions sont donc lancées tout au long de l'année dans les différentes entités pour assurer cette transmission des savoirs : création du guide du salarié référent dans le cadre du contrat de génération, actions spécifiques de tutorat, de formation ou de compagnonnage, etc.

Faciliter l'emploi des personnes en situation de handicap

Le Comité Handicap SPIE est composé de référents handicap qui pilotent et déploient au niveau local la Politique Handicap SPIE aux travers de différents types d'actions : maintien dans l'emploi, recrutement et intégration, développement des achats auprès du secteur protégé, sensibilisation et formation

Tout au long de l'année, des ateliers sont organisés pour sensibiliser les équipes et des partenariats sont conclus avec les organismes spécialisés. Des actions de recrutement spécifiques sont

également organisées pour mieux toucher les candidats Potentiels. Temps fort de cette mobilisation, « le mois du handicap SPIE » implique chaque année toutes les filiales, qui organisent des événements originaux (quiz, concours photo, animations handisports, débats...) pour inciter chacun à réfléchir sur le handicap en entreprise. Par exemple, chez SPIE UK, un partenariat a été conclu avec le Ministère de la Défense pour faciliter l'insertion dans la vie professionnelle de militaires en situation de handicap suite à des blessures de guerre.

Encourager la pluralité des origines

Pour favoriser la diversité des origines et permettre à des candidats venus de quartiers sensibles de découvrir l'entreprise, des partenariats sont conclus avec des collectivités locales, par exemple avec Plaine Commune en Seine-Saint-Denis. Des jeunes des Missions Locales sont également accueillis pour des stages de découverte en entreprise et des dispositifs spécifiques sont mis en place à destination des personnes éloignées de l'emploi.



Charte de la Diversité

SPIE s'engage dans la prévention des discriminations et pour l'égalité des chances et l'égalité de traitement, et a décidé de mettre en oeuvre une politique dédiée dont la Charte de la Diversité est l'expression.

[Accédez à la Charte dans la bibliothèque virtuelle](#) [1]

contact

SPIE Operations (siège du Groupe)

Parc Saint-Christophe 10, avenue de l'Entreprise
95863 CERGY-PONTOISE Cedex
France

Tél. : +33 (0)1 34 24 30 00

e-mail : contact@spie.com [2]

Ressources utiles



[Unir nos différences](#) [3]

Accès direct

- [Valoriser le cadre de vie](#)
- [Conjuguer les énergies](#)
- [Développer la performance des entreprises](#)
- [InSPIErations durables](#)
- [À propos du Groupe](#)
- [Les dossiers de SPIE](#)

Sites du groupe

- [SPIE JOB](#)
- [SPIE ICS](#)
- [SPIE Oil & Gas Services](#)
- [SPIE UK](#)
- [SPIE Nederland](#)
- [SPIE Belgium](#)
- [SPIE Deutschland & Zentraleuropa](#)
- [SPIE Switzerland](#)

Applications mobiles

- [SMART CITY by SPIE](#)
- [SPIE maps](#)

Suivez-nous sur...



- [Plan du site](#)
- [Accessibilité](#)
- [Mentions légales](#)
- [Contact](#)
- [SPIE de A à Z](#)

URL source: <http://www.spie.com/fr/diversite>

Liens:

- [1] <https://lib.spie.com/media/3c7facff-f816-4ae2-9ed0-541f1ecd5622/?genericLoader=1#v=Version1&|=fr>
- [2] <mailto:contact.so@spie.com>
- [3] <https://www.youtube.com/watch?v=Ru3WmdV5u-M>