

10/04/2013  
Communiqué  
SPiE Ouest-Centre sensibilise ses salariés au handicap

Saint Herblain, le 10 avril 2013 □ Organisé sur tout le mois d'avril, le « Mois du Handicap SPiE » a pour objectif de sensibiliser les salariés de SPiE Ouest-Centre à la thématique du handicap au travail. Par la spécificité de son programme et sa durée, cette opération vient renforcer les actions qui ont lieu en continu au cours de l'année au sein de la filiale du Groupe d'ingénierie et de services.

Impliquer également les salariés sur chantiers

Tout au long du Mois du Handicap SPiE, des actions de sensibilisation se dérouleront sur différents sites SPiE Ouest-Centre, à destination des salariés, notamment des personnels de chantiers (61% des effectifs de SPiE Ouest-Centre). Objectif : mettre à mal le stéréotype qui voudrait faire croire que « travail sur chantier et handicap sont incompatibles », mais également encourager les collaborateurs à déclarer un éventuel handicap. Dès l'apparition d'un handicap, SPiE Ouest-Centre leur propose en effet des solutions adaptées et individualisées pour leur permettre d'appréhender différemment leurs postes ou d'envisager un nouveau métier.

Du 8 au 19 avril 2013, des bornes interactives et ludiques sont notamment installées sur les sites de Niort (79), Donges (44) et Ploemeur (56) pour que chaque collaborateur ait une vision plus claire de la « politique Handicap SPiE » et des moyens qui sont mis à disposition pour maintenir dans l'emploi les personnes qui sont confrontées à un handicap. Chaque borne sera mise à disposition des collaborateurs dans les magasins (pour toucher plus facilement les personnels de chantier). Sur ces mêmes sites, des ateliers de sensibilisation à divers handicaps (déficience visuelle, auditive, etc.) seront organisés pour aborder le handicap de manière ludique et susciter des échanges. Ces ateliers sont organisés dans la continuité de ceux déjà réalisés en 2011 et 2012 (sur 10 sites).

A l'occasion du Mois du handicap SPiE, SPiE Ouest-Centre met également en place une initiative inédite : un concours photo « Le handicap, ça vous parle ? Alors dites-le en photo ! », jusqu'au 3 mai 2013. Objectifs : poursuivre la sensibilisation au handicap de l'ensemble des collaborateurs (réflexion, échanges, etc.) et s'appuyer sur les photos envoyées par les salariés pour adapter les futures opérations de sensibilisation. Politique handicap : des actions constantes

SPiE considère que la diversité « relève pleinement de sa responsabilité sociale et qu'elle stimule son développement » (Charte de la diversité signée en 2008). C'est dans ce cadre que la politique handicap de SPiE Ouest-Centre se définit ainsi que dans celui de l'accord d'entreprise en faveur de l'emploi des travailleurs en situation de handicap signé en 2010. Au sein de SPiE Ouest-Centre, un chargé de mission handicap pilote et organise au niveau local la Politique Handicap SPiE suivant quatre axes : maintien dans l'emploi, recrutement et intégration, sensibilisation et formation, ainsi que développement des achats auprès des secteurs protégés et adaptés. Ainsi, le Mois du Handicap SPiE propose un éclairage particulier sur les actions qui sont menées toute l'année : participation aux manifestations de recrutement de demandeurs d'emploi en situation de handicap, sensibilisation au handicap, promotion de la démarche d'achats auprès des ESAT (Etablissement et Services d'Aide par le Travail) et EA (Entreprises Adaptées), dispositifs de maintien dans l'emploi tels qu'adaptations de poste, études ergonomiques, bilans professionnels, formations, aides individuelles (prothèses auditives, aménagement véhicule personnel), demi-journées rémunérées pour absence médicale liée au handicap, etc.

Cette politique se traduit notamment par la présence de plus 80 travailleurs en situation de handicap au sein de l'entreprise et par plus de 200 000 □ de prestations exécutées par des ESAT et des EA en 2012. Calendrier des ateliers de sensibilisation sur sites :

- Niort : le lundi 8 avril de 11h00 à 14h00
- Donges : le lundi 15 avril de 10h00 à 13h00
- Ploemeur : le vendredi 19 avril de 13h30 à 16h30

Contacts presse SPiE Ouest-Centre  
Solenn Joret  
Responsable de la communication  
Tél. : +33 (0)2 40 67 06 10  
e-mail : s.joret@spie.com

Agence Droit Devant  
Philippe Hériard  
Tél. : + 33 (0)1 39 53 53 33  
e-mail : heriard@droitdevant.fr

## Accès direct

- [Smart city](#)
- [e-efficient buildings](#)
- [Industry services](#)
- [Energies](#)
- [Inspirations durables](#)
- [À propos de SPIE](#)
- [#SPIE120](#)

## Sites du groupe

- [SPIE Belgium](#)
- [SPIE Deutschland & Zentraleuropa](#)
- [SPIE ICS](#)
- [SPIE JOB](#)
- [SPIE Nederland](#)
- [SPIE Oil & Gas Services](#)
- [SPIE Switzerland](#)
- [SPIE UK](#)

## Applications mobiles

- [SMART CITY by SPIE](#)
- [@SPIE](#)
- [SPIE IR](#)

## Suivez-nous sur...





- [Plan du site](#)
- [Accessibilité](#)
- [Mentions légales](#)
- [SPIE de A à Z](#)

**URL source:** <https://www.spie.com/fr/spie-ouest-centre-sensibilise-ses-salaries-au-handicap>