

09/10/2009

Communiqué

SPIE Sud-Ouest : un plan opérationnel pour les personnes en situation de handicap

SPIE Sud-Ouest signe avec l'AGEFIPH une convention sur l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

La filiale régionale du leader européen de la filière génie électrique, climatique et mécanique vient de signer une convention avec l'AGEFIPH afin de formaliser sa politique en faveur des personnes en situation de handicap. La convention établit sur la période 2009-2010 les modalités de partenariat entre SPIE Sud-Ouest et l'AGEFIPH. Avec l'appui technique et financier de l'AGEFIPH, SPIE Sud-Ouest s'engage à mettre tout en œuvre afin de mener à bien son plan d'action "handicap" qui s'articule autour de 5 axes :

- le recrutement des collaborateurs en situation de handicap,
- le développement de l'employabilité des travailleurs en situation de handicap, l'accompagnement dans leur poste et les actions de maintien dans l'emploi,
- le recours aux entreprises de travail temporaire pour la délégation d'intérimaires en situation de handicap,
- le recours à la sous-traitance du secteur adapté et protégé,
- les actions de communication et de sensibilisation.

SPIE Sud-Ouest est la seconde entreprise de la région à signer ce type de convention. Depuis le début de l'année, SPIE Sud-Ouest a déjà mis en œuvre plusieurs actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, telles que la mise en place début septembre d'une formation pilote "monteurs électriciens" en alternance, dédiée à de nouveaux collaborateurs en situation de handicap ; la réalisation et la diffusion d'un guide "Handi'SPIE" destiné à sensibiliser le personnel d'encadrement de l'entreprise ; divers recrutements via les CAP Emploi régionaux ; ainsi que le recours à des fournisseurs du secteur protégé.

Le groupe SPIE a également signé des accords nationaux avec des entreprises de travail temporaire afin de se voir proposer plus régulièrement des intérimaires en situation de handicap. Par la mise en place de cette convention, SPIE Sud-Ouest met en œuvre les valeurs et la politique diversité du groupe SPIE qui a élaboré en 2008 sa Charte de la diversité. Cette dernière s'organise autour des 4 axes prioritaires suivants :

- l'amélioration de l'emploi des travailleurs en situation de handicap,
- la place des seniors dans l'entreprise,
- la recherche d'une meilleure parité hommes / femmes,
- la pluralité des origines.

Contacts Presse SPIE Sud-Ouest

Aurélie Antajan

Responsable de la  
communication

Tél. : +33 (0)6 71 56 96 42

e-mail :

a.antajan@spie.com

SPIE Sud-Ouest

Christophe Dubouloz

Directeur des Ressources  
Humaines

Tél. : +33 (0)5 61 36 75 10

e-mail :

c.dubouloz@spie.com

Agence Droit Devant

Philippe Hériard

Tél. : +33 (0)1 45 77 02 45

e-mail :

heriard@droitdevant.fr

## Accès direct

- [SPIE et la Smart city](#)
- [SPIE et le bâtiment intelligent](#)
- [SPIE et le secteur de l'énergie](#)
- [SPIE et la transition industrielle](#)
- [Valoriser le cadre de vie](#)

- [Conjuguer les énergies](#)
- [Développer la performance des entreprises](#)
- [InSPIErations durables](#)
- [À propos du Groupe](#)
- [Les dossiers de SPIE](#)
- [#SPIE120](#)

## Sites du groupe

- [SPIE Belgium](#)
- [SPIE Deutschland & Zentraleuropa](#)
- [SPIE ICS](#)
- [SPIE JOB](#)
- [SPIE Nederland](#)
- [SPIE Oil & Gas Services](#)
- [SPIE Switzerland](#)
- [SPIE UK](#)

## Applications mobiles

- [SMART CITY by SPIE](#)
- [SPIE maps](#)

## Suivez-nous sur...



- [Plan du site](#)
- [Accessibilité](#)
- [Mentions légales](#)
- [SPIE de A à Z](#)

**URL source:** <https://www.spie.com/fr/spie-sud-ouest-un-plan-operationnel-pour-les-personnes-en-situation-de-handicap>